

中共上海市土地储备中心支部委员会

沪土储党〔2019〕17号



关于印发《上海市土地储备中心2019-2020年度文明单位创建工作计划》的通知

中心各科室：

现将《上海市土地储备中心2019-2020年度文明单位创建工作计划》印发给你们，望认真贯彻执行。

特此通知。

附件：上海市土地储备中心2019-2020年度文明单位创建工作计划

中共上海市土地储备中心支部委员会

2019年12月25日



上海市土地储备中心

2019-2020 年度文明单位创建工作计划

为进一步弘扬文明新风，构建和谐氛围，推进我中心精神文明创建工作，按照市级机关工委和局直属机关党委总体部署和相关要求，结合中心实际情况，制定 2019-2020 年文明单位创建工作计划：

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九届四中、五中全会精神，深入学习贯彻落实习近平总书记考察上海时的重要讲话精神，以“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为主线贯穿整个创建过程，严格遵循文明单位“创建重在建设、重视创建过程、注重创建实效”的原则。中心始终以“储土有方，守土有责”的态度，着眼新形势下土地储备规划引领与信息化建设支撑土地高质量储备问题，推动落实新时代生态文明建设新要求和全市土地储备工作高质量发展，为全面服务市规划资源工作提供坚强保障。

二、总体目标

按照《上海市文明单位考评标准》的要求，大力提升中心精神文明建设水平，全方位、多层次、高标准地开展文明创建工作，建设一支服务职工、服务基层、服务社会的高素质职工队伍，争创市级机关系统文明单位。

三、组织领导

为切实加强文明单位创建工作的领导，成立创建工作领导小组，对文明单位创建工作进行指导、协调、检查和督促，创建工作领导小组名单如下：

组 长：王玲慧

副组长：朱万明

成 员：刘媛、黄坤、黄冰、王奇、郭忠诚、袁炯熙

文明单位创建的日常工作由办公室牵头，各科室相关人员配合。

四、实施步骤

（一）学习动员阶段（2019年1月—2019年6月）

按照市局文明办下达的文明创建各项要求，紧密联系实际，认真做好组织宣传、文件学习和各项动员工作，广泛发动全体干部职工踊跃参与文明创建活动。

（二）组织实施阶段（2019年7月—2020年10月）

在制定我中心文明创建规划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明创建的考评内容，结合中心实际，开展形式多样、突出特色、以提高管理与业务工作质量为目的的活动，使创建活动成为促进我中心全面发展的有效载体。

（三）检查总结阶段（2020年10月—2020年12月）

通过文明创建组织实施后，对文明创建工作进展情况进行检查，做好创建台账的最终整理上传工作，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接市局文明办的检查考评，努力争取在市级机关文明单位创建中有更大的跨越，实现规划拟定的目标，再创新的辉煌。

五、创建任务

围绕成功创建市级机关文明单位目标，着力抓好以下几方面工作：

（一）深入开展思想教育

加强理论学习，不断提高干部职工的思想理论水平。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，加强新时代中国特色社会主义思想宣传教育，持续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，在学懂弄通做实上下功夫，坚持用习近平总书记指示精神引领工作、坚定理想信念，提高用理论思考和分析、解决问题的能力。

同时，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，深入学习中心援藏干部彭立勋同志先进事迹，把思想道德建设融入到单位的发展目标、业务工作和内部管理之中，推动职工文明行为的养成与践行。

（二）不断加强班子建设

中心领导班子坚持讲政治、讲大局，严格遵守各项廉政纪律。能够以身作则，坚持不走过场，不做样子。形成党政领导负总责，分管领导具体负责，各科室齐抓共管的创建格局。落实创建责任，制定创建规划和目标任务等，明确创建工作的指导思想、奋斗目标和要点形成全中心上下人人自觉行动、个个争先创优的良好局面。

（三）深入推进党风廉政建设

中心严格落实支部主体责任、监督责任、支部书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”。主要领导与班子成员、分管领导与科室负责人分别签订《党风廉政建设责任书》，形成责任落实的压力传导机

制。定期召开党风廉政专题会议，组织参观党风廉政教育基地，在重要节日期间及时通报违反中央八项规定精神的有关案例，在重大项目实施过程中及时“咬耳朵、扯袖子”，坚决筑牢反腐倡廉拒腐防变的思想道德防线，守住底线和红线，杜绝发生违纪事件。着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉洁风险防控机制，保证全面从严治党在中心横向到边、纵向到底、落地生根。

（四）不断提高业务水平

以十九届四中全会和习近平总书记考察上海重要讲话精神为引领，以局领导调研中心时提出的高质量土地储备工作要求为指导，始终坚持“不忘初心、牢记使命”的宗旨意识，主动采取深入现场、各区土地储备机构开展调查研究，广泛听取意见和建议，以问题导向和效果导向为标准，认真谋划调研方案，以上率下集聚多方力量，研究提出更具针对性、操作性和实效性的工作方法和解决思路，不断提高服务职工、服务基层、服务社会的工作能力和水平。

（五）着力建设高素质化干部队伍

结合重要工作，不断强化职工的能力建设，努力构建一支勇于担当、主动作为、务实高效的人才队伍，努力营造良好的事业发展舞台和干事业环境。在领导班子层面，通过深入开展“两学一做”活动，强化班子的自我修养和政治理论素质，突出抓好领导干部的示范带头作用。通过搭建工作平台、参与重大项目、岗位交流和挂职锻炼等形式，多维度、多角度、多层次培养人才，不断增强和鼓励优秀人才的吃苦耐劳、创新担当精神，激发职工岗位建功的决心和信心。

（六）大力推进单位文化建设

积极探索新形势下的党员学习新模式，积极推进“职工微课堂·一人一课”和“微党课”特色党建学习平台，展示自我、增进交流、拓宽视野，增强实务操作和创新能力，促进中心整体业务水平全面提升。同时，合理引导党员在“学习强国”、上海干部学习平台开展线上学习活动，每位党员积极参与其中，坚持做到每日学习，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻不断深入。

中心工团方面，持续开展“羽毛球”、“瑜伽”等运动兴趣小组；积极开展职工健康走活动、职工“三八节”、职工家庭日、“庆国庆、迎中秋”等节日慰问活动；不断加强“联合团支部”志愿服务阵地建设，积极参加局系统各项活动的志愿服务活动，营造健康活泼、和谐互助的工作氛围。

六、有关要求

（一）统一思想，高度重视

文明单位创建工作任务重、要求严、标准高，各科室必须高度重视，明确目标，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过文明单位创建工作，进一步深化创建内涵，创新服务举措，提升干部职工综合素质，着力营造一心一意干事业、聚精会神谋发展的良好氛围。

（二）广泛参与，责任落实

中心全体党员群众要以高度的使命感和主动性参与到文明单位创建工作中来，努力提高自身修养，增强履职能力，提升服务水平，做到全面动员，全员参与，全力保障。领导小组要切实加强领导和组织协调，精心部署、定期督查；各科室要把精神文明创建工作列

入重点工作，严格落实各项责任，确保领导到位、认识到位、责任到位。

（三）建立制度，齐抓共管

建立健全文明单位创建各项工作制度，根据中心工作实际，及时制定切实可行的创建计划，明确创建目标、科室职责和个人职责。同时，定期召开会议，分析和解决创建中存在问题，修订创建计划，按照职能分工抓好创建工作，形成齐抓共管的良好局面。

报送：局直属机关党委

上海市土地储备中心办公室

2019年12月25日印发
